



GRUPO
MELOCORDEIRO



Relatório de
Sustentabilidade
2024

SUMÁRIO

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

1 APRESENTAÇÃO

Mensagem do Conselho - 45 Anos do Grupo	03
Mensagem do CEO	04
Sobre o Relatório	06

2 SOBRE NÓS

O Grupo Melo Cordeiro	08
Panorama de atuação	10
Nossos valores & propósito	12
Destaques 2024	13
Prêmios, reconhecimentos e certificações	14
Linha do tempo do negócio	16

3 UNIDADES DE NEGÓCIO

Cordeiro Soluções em Energia	18
Sainte Marie Trading	22
CorSolar	25
CONECTA Resinas	29

4 GOVERNANÇA

Conselhos e comitês	36
Planejamento estratégico	42
Programa de integridade	43
Canais de comunicação	48

5 PESSOAS

Desenvolvimento organizacional	52
Diversidade e inclusão	55
Saúde e bem-estar	57
Segurança do trabalho	59

6 MEIO AMBIENTE

Gestão ambiental e recursos naturais	63
Compromisso com descarbonização: inventários GEE e Trading Verde	67

7 INSTITUTO MELO CORDEIRO

IMC: Uma jornada de transformação	72
Impacto positivo	73
Projeto S.E.R e ampliação do alcance	75
Iniciativas que mudam vidas	77
Mobilização de recursos	80
Conexões com stakeholders	81

8 ANEXOS

GRI	84
SASB	88
ODS	89
CRÉDITOS	90

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA do Conselho de Administração

GRI 2-11

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

Chegar aos **45 anos de existência do Grupo Melo Cordeiro**, em 2025, é uma conquista que carrego com grande orgulho e senso de responsabilidade. Essa trajetória, construída com resiliência, dedicação e visão de futuro, começou como um negócio familiar e se tornou um grupo empresarial sólido e referência em seus mercados de atuação. Nosso crescimento sempre foi sustentável, orgânico e pautado na ética, inovação e busca por excelência, princípios que nos trouxeram até aqui e continuam a nos guiar.

O **Relatório de Sustentabilidade** deste ano reafirma nosso compromisso com a transparência e a agenda **ESG**, refletindo não apenas os avanços mensuráveis que obtivemos, mas também aqueles que vão além dos números – a confiança conquistada, as relações fortalecidas e o impacto positivo que geramos na sociedade. No campo da governança corporativa, ampliamos a área de Compliance, fortalecemos nosso Programa de Integridade e reestruturamos nosso Comitê de Finanças, que agora se consolidou como Comitê de Riscos, Auditoria e Finanças, garantindo ainda mais solidez para a gestão estratégica do Grupo.

A eficiência operacional e ambiental também avançou significativamente. Com o

aprimoramento de processos na fábrica da **Cordeiro**, conquistamos ganhos expressivos em eficiência energética e gestão de resíduos. Além disso, realizamos o terceiro Inventário de GEE da empresa e o segundo da Sainte Marie, reforçando nosso compromisso com a descarbonização e a transição para um modelo de negócios mais sustentável. Mas, para mim, nada disso teria o mesmo valor sem o engajamento e o talento das pessoas que fazem o **Grupo Melo Cordeiro** acontecer todos os dias.

Nosso compromisso com a sociedade se fortalece a cada ano. O **Instituto Melo Cordeiro (IMC)** tem ampliado sua atuação e impacto por meio de parcerias estratégicas, expandindo as iniciativas sociais, desenvolvendo novos projetos e aumentando o número de atendimentos. Cada ação reflete nosso propósito de gerar valor não apenas dentro das nossas empresas, mas também para as comunidades onde estamos presentes.

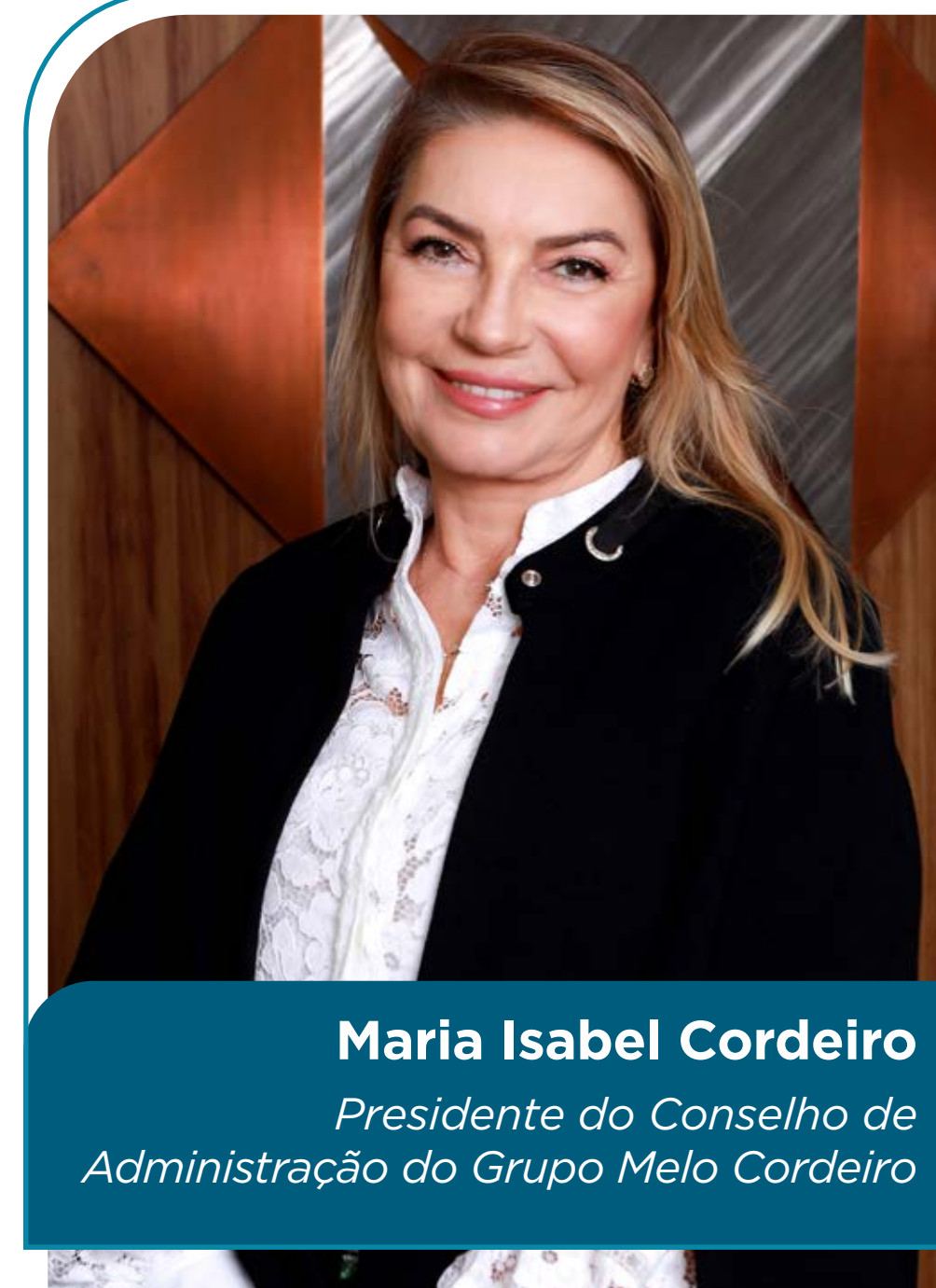
Olhando para 2025, damos mais um passo na gestão da sustentabilidade, estruturando nosso **Comitê de Governança, Pessoas & ESG** de forma ainda mais estratégica. Criamos Grupos de Trabalho (GTs) dedicados a temas prioritários, como o GT

Cultura, Clima, Pessoas e Direitos Humanos, que fortalecerá um ambiente organizacional mais inclusivo, e o GT Impacto Social, que ampliará as iniciativas voltadas ao desenvolvimento das comunidades. O GT Descarbonização e Mudanças Climáticas aprofundará as estratégias de redução da pegada de carbono, enquanto o GT Comunicação e Transparência reforçará o engajamento dos stakeholders. Por fim, o GT Cadeia de Valores garantirá que os princípios **ESG** sejam refletidos em toda a nossa rede de fornecedores e parceiros.

Sei que 2025 e 2026 trarão desafios, com um cenário econômico global que exige austeridade, fortalecimento dos controles internos e gestão de riscos. Para enfrentar essa realidade, nosso foco está no fortalecimento do fluxo de caixa, na otimização de processos e na busca constante por eficiência operacional. Não há crescimento sustentável sem gestão eficiente, e não há gestão eficiente sem planejamento estratégico e visão de longo prazo.

Minha missão, como presidente do Conselho de Administração, é garantir que o **Grupo Melo Cordeiro** continue crescendo com solidez e inteligência, mantendo-se estável, bem administrado e prepara-

do para os desafios que se apresentam. Olhamos para frente com confiança, porque sabemos de onde viemos e onde queremos chegar. Continuamos construindo um legado de excelência, sempre impulsionados pela inovação, pela ética e pela certeza de que podemos – e devemos – fazer a diferença.



Maria Isabel Cordeiro

Presidente do Conselho de Administração do Grupo Melo Cordeiro



CARTA DO CEO

A força da inovação e da eficiência na construção do futuro

GRI 2-11

O **Grupo Melo Cordeiro** segue se consolidando como uma companhia global, ampliando sua presença para quatro continentes e diversificando sua oferta de produtos e serviços. O que começou como um negócio familiar, hoje se destaca pela solidez, inovação e compromisso com eficiência operacional. Nosso diferencial está na escuta ativa dos clientes e no investimento contínuo em tecnologia e processos, sempre buscando soluções que impulsionem o crescimento sustentável.



Nossa visão de negócios vai além da oferta de produtos. Trabalhamos para entender as reais necessidades do mercado e entregar soluções personalizadas.

O time comercial atua diretamente com os clientes, identificando desafios e trazendo essas demandas para dentro das nossas unidades de negócio. Com isso, direcionamos investimentos para melhoria de processos, aquisição de maquinário e tecnologia, além da busca por parceiros estratégicos, assegurando excelência e competitividade.

Nos últimos anos, esse modelo de atuação se fortaleceu. Em 2023, ampliamos nossa presença em novos segmentos, com o apoio de parceiros comprometidos com nossos padrões. Em 2024, essa atuação foi reforçada, acompanhando a expansão das atividades da Sainte Marie. Essas ações refletem nossa capacidade de adaptação e resposta às transformações do mercado.

Os avanços também se refletiram no crescimento da nossa estrutura. O número de colaboradores aumentou de 506 para 589 em 2024, um crescimento de 16%, reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento de talentos.

Além disso, a presença global do grupo foi fortalecida, consolidando a marca **Grupo Melo Cordeiro** nos merca-

dos internacionais. Paralelamente, investimos em eficiência operacional, com melhorias significativas na fábrica da **Cordeiro**, garantindo maior produtividade e melhor gestão de recursos.

COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Nosso crescimento ao longo dos 45 anos de trajetória, comemorados em 2025 com muito orgulho e satisfação, sempre esteve aliado à responsabilidade e, mais recentemente, à agenda **ESG**. A sustentabilidade está no centro da nossa estratégia, refletindo não apenas em processos mais eficientes, mas também no impacto social e ambiental que buscamos gerar.

O **Instituto Melo Cordeiro (IMC)** expandiu sua atuação. Por meio de novas parcerias e com um maior suporte financeiro do grupo e de parceiros, pode ampliar suas iniciativas sociais e aumentar o número de atendimentos. Essas ações são essenciais para garantir que o crescimento do **Grupo Melo Cordeiro** também beneficie as comunidades onde atuamos.

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos



Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

Em 2025, nosso **Comitê de Governança, Pessoas & ESG** terá um papel ainda mais estratégico, garantindo que as práticas de sustentabilidade sejam incorporadas à gestão do grupo. O comitê atuará em diferentes frentes, incluindo ambiente organizacional, impacto social, descarbonização, engajamento de stakeholders e fortalecimento da cadeia de valor. Para reforçar nossa escuta ativa e aprimorar o ambiente corporativo, a Pesquisa de Clima se tornará um indicador estratégico, permitindo construir uma cultura ainda mais colaborativa e eficiente.

Olhando para 2025 e 2026, sabemos que os desafios continuarão exigindo austeridade, fortalecimento dos controles internos e otimização de processos. Nossa missão es-

tará voltada para fortalecimento do fluxo de caixa, ganho de eficiência operacional e aprimoramento da gestão de estoques e compras, garantindo competitividade e solidez em qualquer cenário.

Olhamos para o futuro com vitalidade e confiança, certos de que nosso legado de crescimento nos preparou para enfrentar os desafios do presente e do futuro. Seguiremos focados em entregar resultados de alta qualidade, com inovação, eficiência e impacto positivo, consolidando o **Grupo Melo Cordeiro** como uma referência global em seu setor.

Boa leitura!



No campo ambiental, avançamos significativamente. Realizamos o terceiro Inventário de GEE da Cordeiro e o segundo da Sainte Marie, reforçando nosso compromisso com a redução de emissões e a transição para uma economia de baixo carbono.



Allan Aires de Melo Cordeiro
CEO - Grupo Melo Cordeiro



SOBRE O RELATÓRIO

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-5



O **Relatório de Sustentabilidade do Grupo Melo Cordeiro** apresenta as principais iniciativas e resultados de 2024, destacando os avanços nas frentes ambiental, social e de governança corporativa. O documento foi elaborado com referência ao Global Reporting Initiative (GRI), versão 2021, assegurando um padrão internacionalmente reconhecido para a transparência e qualidade das informações reportadas. No Sumário (pág. 84), estão detalhados os padrões GRI específicos utilizados e sua aplicação ao longo do documento. O relatório não passou por asseguração externa, sendo devidamente validado pelo Conselho de Administração.

A publicação também adota o modelo de prestação de contas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), garantindo um nível adicional de especificidade setorial para as unidades de negócio do grupo.

Para a Sainte Marie, foram utilizadas as normas SASB para Professional & Commercial Services e Electric Utilities & Power Generators. **A CONECTA Resinas** segue as diretrizes de Metals & Mining – Construction Materials, Chemical Industry e Resource Transformation – Steel

Producers. A **Cordeiro** adota os padrões de Resource Transformation – Steel Producers, Resource Transformation – Containers & Packaging, Chemical Industry, Electrical & Electronic Equipment, Resource Transformation – Water Utilities & Services. Já a CorSolar utiliza as referências de Resource Transformation – Steel Producers e Electrical & Electronic Equipment.

O documento estrutura as diretrizes de sustentabilidade do grupo, conectando suas metas e compromissos **ESG** aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Esse alinhamento reforça o comprometimento do **Grupo Melo Cordeiro** com um modelo de negócios sustentável e de longo prazo, capaz de gerar impacto positivo para seus principais públicos de relacionamento e para a sociedade.

O **Relatório de Sustentabilidade 2024** garante uma visão integrada da performance socioambiental da companhia. A transparência e a confiabilidade das informações foram prioridades em sua elaboração, proporcionando aos stakeholders um panorama abrangente sobre a atuação da holding e de suas unidades de negócio.





Instituto Melo Cordeiro

IMC – uma jornada de transformação

Impacto positivo

Projeto S.E.R e ampliação do alcance

Iniciativas que mudam vidas

Mobilização de recursos e crescimento

Conexões com stakeholders

INSTITUTO MELO CORDEIRO

Uma jornada de transformação

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

Há mais de uma década, o **Instituto Melo Cordeiro (IMC)**, uma organização sem fins lucrativos, tem inspirado as pessoas a encontrarem todo o seu potencial, desenvolvendo e cocriando uma jornada de transformação. Fundado em 2011, o **IMC** nasceu com a missão de oferecer oportunidades educacionais, culturais e socioemocionais para crianças e adolescentes entre 7 e 14 anos em situação de vulnerabilidade.

Durante o contraturno escolar, cinco dias na semana, são oferecidas atividades socioemocionais e de educação complementar, oficinas de dança, música, teatro, sustentabilidade e jogos recreativos, além de introdução à tecnologia e ao mercado de trabalho.

A segurança alimentar e o fortalecimento de vínculos são pilares essenciais do **IMC**, que acredita no impacto transformador de uma alimentação equilibrada. Além de contribuir para o desenvolvimento cognitivo e intelectual, essa abordagem fortalece laços, impulsionando uma educação

que vai além dos alunos e suas famílias, alcançando toda a comunidade.

O envolvimento das famílias e da população nas ações planejadas acontece por meio de programas de voluntariado, eventos temáticos e rodas de conversa sobre temas atuais e direitos sociais. Além disso, há um compromisso com a valorização do mercado local, priorizando talentos de profissionais, educadores e empreendedores da comunidade, que conhecem a cultura, os desafios e as potencialidades da região.

Atualmente, mais de 165 crianças são beneficiadas diariamente pelos projetos **S.E.R.**, **Pequenos Falcões** e **Novos Rumos**, que adotam os princípios e a metodologia do **IMC**. As crianças recebem refeições nutritivas, reforço escolar, alfabetização tecnológica e suporte socioemocional, além de terem acesso a atividades culturais e esportivas. Os projetos também asseguram a regularização da documentação, a frequência escolar e o apoio familiar, proporcionando um ambiente seguro e estruturado para o desenvolvimento integral de cada criança.

INSTITUTO
MELOCORDEIRO





IMPACTO POSITIVO DO IMC

GRI 413-1

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

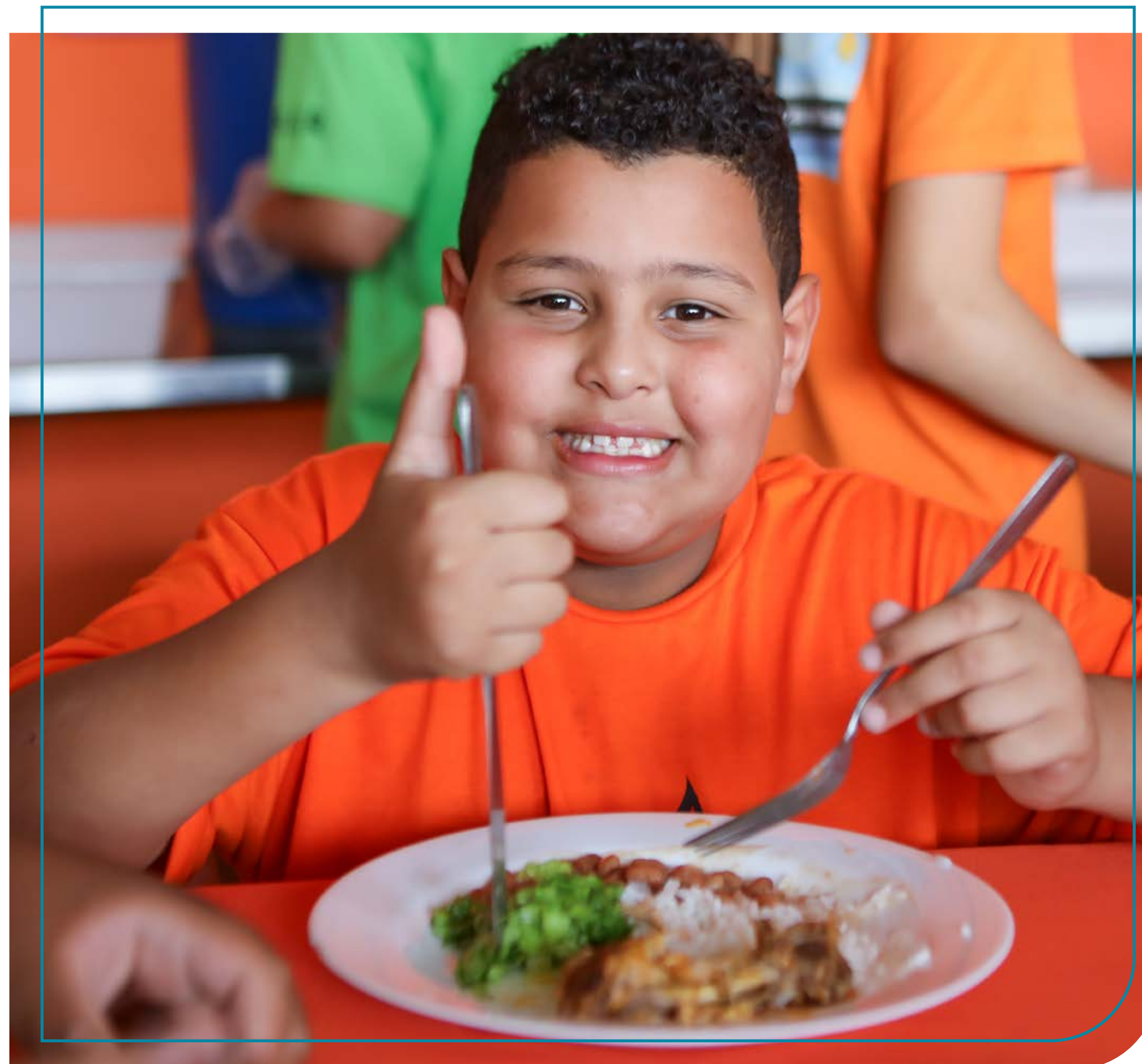
Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos



Em mais de uma década de atuação, o **IMC** tem gerado transformações significativas na vida das crianças e adolescentes atendidos. A taxa de retenção do instituto é de 98%, demonstrando o alto engajamento e a continuidade dos alunos no programa, que tem duração de sete anos.

Até 2024, um total de 300 alunos foram diretamente impactados pelas iniciativas do **IMC**, com o apoio de mais de 300 voluntários em eventos comunitários e ações internas. O compromisso com a segurança alimentar também se fortaleceu, com mais de 45 mil refeições servidas ao longo de 2024, um aumento em relação às 40 mil refeições distribuídas em 2023.

Uma pesquisa de NPS (*Net Promoter Score*) – metodologia utilizada para medir o nível de satisfação e lealdade dos clientes ou beneficiários de um serviço – realizada pelo **IMC** durante o processo de matrícula dos alunos do **Projeto S.E.R.** revelou a forte valorização do projeto por parte das famílias atendidas. Entre os principais indicadores levantados, 96% dos pais e responsáveis avaliaram positivamente aspectos essenciais, como a qualidade do atendimento oferecido pelo instituto. Quando questionados sobre o impacto do **IMC** em suas vidas, 97% alegaram que o IMC desempenha papel fundamental no contexto familiar, principalmente no que diz respeito à possibilidade de acessar novas oportunidades. Além disso, a alimentação fornecida para os estudantes e também colaboradores do Instituto recebeu notas expressivas, refletindo a satisfação com as refeições servidas. Outro ponto relevante foi a alta probabilidade de recomendação do projeto, no qual 100% dos entrevistados disseram que recomendaria os serviços do **IMC** a amigos e colegas, ilustrando o reconhecimento do trabalho realizado e o impacto positivo gerado na comunidade.



IMPACTO EDUCACIONAL



Em 2023, o município de Ferraz de Vasconcelos registrou um Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB-INEP) de 4,2, um dos mais baixos entre cidades de até 200 mil habitantes. Por meio de suas iniciativas, o IMC trabalha para contribuir com a melhoria desse indicador, oferecendo reforço educacional e desenvolvimento socioemocional às crianças e adolescentes atendidos.



EIXOS DE ATUAÇÃO DO IMC

O IMC desenvolve suas atividades no contraturno escolar para crianças entre 7 e 14 anos, com foco em quatro eixos principais:

Acompanhamento pedagógico e familiar

Apoio contínuo para garantir progresso escolar e fortalecimento do vínculo familiar.



Alimentação saudável

Duas refeições diárias planejadas por nutricionistas, promovendo uma nutrição adequada para o desenvolvimento das crianças.



Equipe multidisciplinar

Profissionais e voluntários especializados que garantem o bem-estar físico, emocional e acadêmico dos alunos.



Oficinas socioeducativas e socioemocionais

Atividades para fortalecer habilidades cognitivas, emocionais e sociais.



PROJETO S.E.R e AMPLIAÇÃO DO ALCANCE

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos



SABERES EDUCATIVOS EM REDE (S.E.R.)

RT-CH-210a.1

Criado em 2015, o **S.E.R.** foi o primeiro grande projeto do **IMC**, com o objetivo de formar pessoas capazes de lapidar suas jornadas, com mais oportunidades e equidade. A partir da parceria com organizações sociais locais, como a **Casa de Cultura Raízes** e a **ASSOCIARTE**, o projeto começou atendendo 30 crianças no contra-turno escolar e, hoje, já cuida de quase 90 crianças e adolescentes diariamente.



PROJETO PEQUENOS FALCÕES

GRI 413-1

RT-CH-210a.1



Em 2024, o **IMC** iniciou mapeamentos socioeconômicos em regiões próximas ao **Projeto S.E.R.**, com o objetivo de identificar organizações parceiras que pudessem ampliar sua atuação, permitindo que mais pessoas tivessem acesso à metodologia desenvolvida.

Como primeiro resultado, o instituto firmou uma parceria com a **Gerando Falcões**, organização reconhecida por sua habilidade em conectar-se com comunidades e suas lideranças. Dessa colaboração nasceu o **Projeto Pequenos Falcões**, que passou a atender 60 crianças das comunidades da Favela dos Sonhos e Favela Cidade de Deus, em Ferraz de Vasconcelos, com apoio da entidade social local, a ONG Decolar e a parceria da Prefeitura Municipal de Ferraz de Vasconcelos.

Por meio de um acordo de cooperação, a **Gerando Falcões** forneceu dados socioeconômicos das famílias, possibilitando que o instituto avaliasse a viabilidade de adesão do território ao projeto. A escolha dessa parceria foi fundamentada nesses dados, que apontaram as principais necessidades a serem atendidas.

A iniciativa segue o modelo do **IMC**, promovendo educação socioemocional, alimentar, alfabetização tecnológica e atividades esportivas, além de garantir a regularidade escolar e o envolvimento das famílias. Essa abordagem inovadora fortalece os vínculos comunitários e amplia o impacto positivo nas regiões atendidas.



GERANDO FALCÕES



NOVOS RUMOS – UMA JORNADA CONTÍNUA

RT-CH-210a.1



Ao concluir a jornada de sete anos no **Projeto S.E.R.**, os recém-formados seguem para uma nova etapa da vida, ainda com o apoio do **IMC**. Essa transição contempla uma nova formação, agora voltada para o mercado de trabalho, por meio do **Projeto Novos Rumos**, lançado em 2024. Com a orientação de um especialista em Recursos Humanos, a iniciativa prepara os adolescentes para o ingresso no mundo profissional, oferecendo capacitação e treinamentos práticos.

Os participantes recebem orientações sobre a elaboração de currículos, uso de ferramentas de trabalho, habilidades de comunicação, pensamento crítico e competências digitais. Como resultado, diversos jovens egressos já ingressaram no mercado de trabalho, utilizando os conhecimentos adquiridos no **IMC** e colhendo os frutos de seu desenvolvimento profissional.

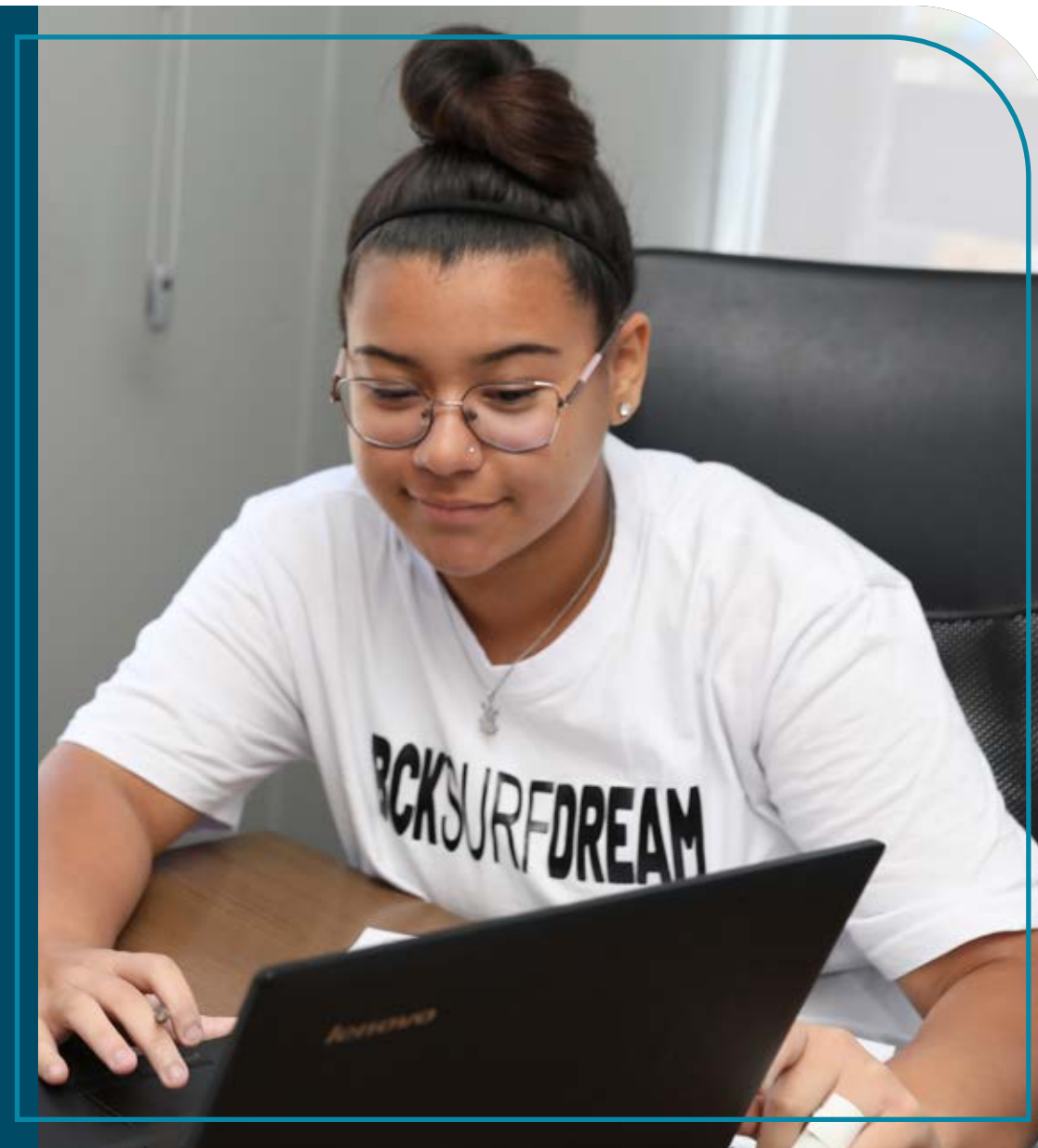


Olá, meu nome é Eduarda Deniz, tenho 16 anos e vou contar um pouco da minha trajetória no Instituto Melo Cordeiro.

Ingressei no Projeto S.E.R. aos seis anos, achando que seria apenas um espaço para brincar e me divertir. Com o tempo, percebi o quanto ele foi essencial para minha vida. Aos 12 ou 13 anos, eu apenas sonhava, sem planos definidos. Foi então que aprendi com os educadores que o esforço é fundamental para alcançar objetivos e que, assim como na natureza, colhemos o que plantamos.

As aulas e orientações do projeto me ajudaram no autoconhecimento, na importância de expressar sentimentos e na compreensão de que a vida exige ritmo, responsabilidade e resiliência. Ao longo dos anos, fui incentivada a desenvolver habilidades técnicas (hard skills) e comportamentais (soft skills), aprendendo a me portar em entrevistas, montar currículos e lidar com desafios do mercado de trabalho.

Além disso, descobri minha vocação para a liderança, entendendo que nem sempre venceremos, mas que as derrotas também nos ensinam e fortalecem. Hoje, aos 16 anos, já conquistei meu primeiro emprego em uma empresa de grande renome, e sou grata ao IMC por todo o aprendizado e apoio nessa jornada!



Eduarda Nogueira Deniz
Jovem Aprendiz - Cordeiro
Soluções em Energia



Olá, eu sou Karolyn Monique e tenho 16 anos. O Instituto Melo Cordeiro me ajudou a desenvolver resiliência, superar a timidez e ter mais autocontrole. Estou concluindo o ensino médio e pretendo me formar no SENAI para ingressar no mercado de trabalho, integrando uma grande empresa. Meu maior objetivo é poder retribuir todo o apoio que minha família sempre me deu.

Karolyn, com apenas 15 anos de idade, conquistou o prêmio de melhor jogadora pela “Taça São Paulo”, em 2024.”



INICIATIVAS QUE MUDAM VIDAS

Apresentação

Sobre nós

Unidades de Negócios

Governança

Pessoas

Meio Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

DIA DE FAZER A DIFERENÇA

O **Dia de Fazer a Diferença** é uma iniciativa anual do **IMC**, realizada em parceria com a Casa de Cultura Raízes, que disponibiliza seu espaço para atividades abertas à comunidade. O evento é uma grande mobilização de voluntariado, reunindo diversas organizações sociais em Ferraz de Vasconcelos.

Em 2024, com o apoio dos colaboradores do **IMC**, do **Grupo Melo Cordeiro** e de parceiros, foram promovidas ações culturais, esportivas e de cidadania, beneficiando a população local.

Além de fortalecer os laços entre a comunidade e as famílias dos alunos do **IMC**, o evento representa uma oportunidade essencial para a arrecadação de recursos financeiros destinados à melhoria da infraestrutura do instituto. Após a edição de 2024, as doações, somadas à dedicação dos voluntários, viabilizaram reformas importantes, como a revitalização de espaços da comunidade, a reforma da horta orgânica local e a organização da biblioteca do **Projeto S.E.R.** e seus espaços de convivência.



SACOLINHA DE NATAL



A **Sacolinha de Natal** é uma das ações mais tradicionais do **IMC**. A iniciativa convida o público em geral, além dos colaboradores das empresas e unidades de negócios do **Grupo Melo Cordeiro**, a se tornarem “Noéis”, isto é, doadores de itens essenciais para crianças e adolescentes atendidos pelos projetos, proporcionando um Natal mais especial. Esta ação, também atende toda a comunidade ao redor da **Cordeiro**, unidade fabril do **Grupo Melo Cordeiro**.

Na edição de 2024, foram entregues 319 sacolinhas de Natal, superando as 265 unidades de 2023. Cada sacolinha continha roupas, brinquedos, calçados e itens de higiene pessoal, beneficiando não apenas os atendidos, mas também seus familiares.

Ao todo, cerca de 70 pessoas – entre voluntários e colaboradores do **IMC** – participaram da distribuição dos presentes, tornando a celebração um momento de alegria e solidariedade.



ENERGIA PARA O FUTURO

GRI 413-1

O **IMC** é o braço social do **Grupo Melo Cordeiro**. Agora, além da ampliação das atividades pedagógicas e culturais já consolidadas, inicia-se um programa de gestão ambiental, que mobiliza diversos stakeholders, como colaboradores do **Grupo Melo Cordeiro** e **IMC**, alunos, familiares e comunidade em ações de consciência ambiental. O primeiro passo foi dado com a instalação de painéis solares nas dependências do Projeto **S.E.R.**

Em 2024, o evento Energia do Amanhã, que reuniu 50 pessoas, marcou a inauguração da mini usina fotovoltaica no IMC, fruto de uma doação da **CorSolar**, uma das empresas do **Grupo Melo Cordeiro**. Essa matriz energética 100% limpa e renovável agora atende integralmente às necessidades do instituto. O sistema de energia solar instalado no **IMC** é composto por 15 painéis solares, com potência de 445 Wp, e três inversores. Foram investidos quase R\$ 20 mil, gerando uma economia de quase R\$ 10 mil anuais para a instituição, além de garantir uma matriz energética 100% renovável.

A cerimônia contou com a presença de autoridades como o prefeito em exercício da cidade, Daniel Balke, o presidente da Absolar, Rodrigo Sauaia, o gerente de operações da rede Gerando Falcões, Bruno Desidério, e secretários municipais.



VOLUNTARIADO



Como braço social do **Grupo Melo Cordeiro**, o **IMC** busca incentivar e fortalecer a atuação dos voluntários nos projetos que executa, promovendo atividades complementares para a comunidade. O envolvimento dos colaboradores do **Grupo Melo Cordeiro** tem sido essencial para a ampliação do impacto social do instituto.

Para potencializar essa participação, o voluntariado é incentivado fora do horário de expediente, com a recomendação de que as famílias dos colaboradores também se engajem nas atividades. Graças à doação de tempo e recursos por parte dos voluntários, o **IMC** vem ampliando o alcance de suas iniciativas sazonais, como as comemorações do Dia das Crianças, proporcionando experiências significativas para as crianças e suas famílias.



IMC NA PAUTA DA LIDERANÇA

No Encontro de Líderes, mais de 100 líderes do **Grupo Melo Cordeiro** se reuniram para acompanhar os avanços do Instituto, seus resultados de impacto e sua sustentabilidade financeira. Em um momento marcante, os atendidos do **IMC** homenagearam os colaboradores padrinhos e madrinhas do **Grupo Melo Cordeiro**, reforçando a importância do engajamento e do apoio contínuo nas ações de responsabilidade social.





Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

SUPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE

A participação do **Instituto Melo Cordeiro** na SP City Marathon representou um marco de união, esforço e impacto social. O evento contou com a presença de 90 pessoas, entre equipe e atendidos do **IMC**, que vivenciaram a energia e o espírito esportivo da maratona.

Além da experiência transformadora proporcionada aos corredores e aos atendidos, a iniciativa fortaleceu a parceria com a AZZON, resultando em doações expressivas de alimentos e insumos alimentares. Esse apoio contribui diretamente para a nutrição e o bem-estar das crianças e adolescentes atendidos pelo instituto, reforçando o compromisso da rede de parceiros com a causa social e a promoção da qualidade de vida.



ARRAIÁ CULTURAL

A Festa Junina, organizada pelo **IMC** e realizada para a comunidade, proporcionou um espaço de lazer e fortalecimento dos laços sociais. Além de promover a interação comunitária, o evento valorizou as matrizes culturais brasileiras na região, trazendo diversão e reforçando o vínculo familiar.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



BRINCADEIRA COM CONTEXTO PEDAGÓGICO



O **Dia do Brincar** foi realizado seis vezes ao longo do ano, promovendo momentos de lazer e interação para as crianças atendidas pelo projeto e para outras crianças da comunidade. Nesses encontros, os participantes dos programas de voluntariado e apadrinhamento se juntaram às atividades, estimulando um engajamento maior nas iniciativas sociais do instituto.





MOBILIZAÇÃO DE RECURSOS E CRESCIMENTO

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

O **IMC** segue ampliando seu impacto social por meio de uma rede sólida de apoio. Em 2024, o **Grupo Melo Cordeiro** manteve-se como o principal mantenedor, responsável por 84% dos recursos financeiros aportados no ano. Além disso, doadores pessoas físicas e jurídicas, conhecidos como padrinhos e madrinhas do projeto, contribuíram com 16% das verbas, possibilitando a ampliação das iniciativas e do número de atendimentos.

Graças ao compromisso contínuo do **Grupo Melo Cordeiro** e de parceiros estratégicos, o instituto registrou um **aumento de 38% nos recursos financeiros captados** em comparação a 2023.

RECONHECIMENTO INTERNACIONAL

Em 2024, o **IMC** conquistou um importante reconhecimento internacional ao integrar a plataforma **GlobalGiving**, evidenciando sua diligência, transparência e governança interna. Esse ambiente conecta milhares de organizações sociais a doadores e investidores, certificando o instituto como uma instituição séria e transparente.



 **GlobalGiving**

IMPACTO AMPLIADO

GRI 413-1

O crescimento de recursos financeiros em 2024 foi impulsionado por:

38% de aumento nas contribuições do principal mantenedor, o Grupo Melo Cordeiro.

40% de incremento nas doações de pessoas físicas e jurídicas

Com a ampliação dos recursos, o número de crianças e adolescentes atendidos dobrou, passando de 83 em 2023 para 165 em 2024.



Outros resultados expressivos demonstram a evolução do instituto:

2.000 horas de aula ministradas por uma equipe de educadores dedicados, garantindo ensino e desenvolvimento para os atendidos.

48 horas de treinamentos e capacitações para a equipe de educadores do IMC.

53% de adesão ao programa de apadrinhamento composto por colaboradores do Grupo Melo Cordeiro.

1,9 toneladas de alimentos captadas por meio de parceiros e doadores. Esse montante – que representa cerca de **R\$ 19 mil** –, foi destinado à alimentação dos atendidos pelo instituto e entregue às famílias da comunidade, em momentos de maior vulnerabilidade. Essa arrecadação reforça o compromisso do **IMC** com a segurança alimentar e o impacto positivo em sua rede de atendimento.





CONEXÕES COM STAKEHOLDERS

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

RT-CH-210a.1

O **IMC** acredita que a transformação social acontece por meio do diálogo, da escuta ativa e da participação efetiva em instâncias que promovem o bem-estar coletivo. Esse compromisso com a transparência e a governança reforça o papel do Instituto como um agente de mudança, garantindo que suas ações sejam cada vez mais eficazes e alinhadas às necessidades reais das pessoas que atende.

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 2-28

GRI 413-1

O **Instituto Melo Cordeiro (IMC)** participa ativamente de associações e conselhos dedicados a causas ligadas à educação e à igualdade racial, contribuindo para o debate qualificado e a construção de soluções eficazes para os desafios socioeconômicos das regiões onde atua.



CONSELHO DA IGUALDADE RACIAL DE FERRAZ DE VASCONCELOS (COMPIR/FV)

GRI 2-28

GRI 413-1

O **IMC** integra o Conselho da Igualdade Racial de Ferraz de Vasconcelos (COMPIR/FV), sendo representado pelo educador social Aislan Henrique dos Santos Elias e pela coordenadora pedagógica Jussara Aparecida Delfino, ambos ocupando o cargo de conselheiros municipais de igualdade racial.

O COMPIR/FV tem como missão promover, no âmbito municipal, políticas públicas antidiscriminatórias e ações afirmativas que assegurem o enfrentamento do racismo e a valorização da cultura negra. O conselho é composto por 16 cadeiras titulares e 16 suplentes, distribuídas entre sete representantes da administração pública e nove representantes da sociedade civil, incluindo entidades sociais, movimentos culturais, órgãos de classe e organizações religiosas.

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CMAS)

GRI 2-28

GRI 413-1

O **IMC** também possui representatividade no Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), por meio da conselheira Jussara Aparecida Delfino. O CMAS é um órgão formado por representantes da sociedade civil e do poder público, responsável pela promoção e defesa dos direitos sociais. O CMAS zela pela implementação das diretrizes previstas na Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS) no município, garantindo que as políticas assistenciais sejam efetivas e acessíveis à população.





CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE (CMDCA)



GRI 2-28



GRI 413-1



O **IMC** também é certificado pelo Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), um órgão essencial para a defesa e garantia dos direitos da infância e juventude. A parceria com o CMDCA fortalece as iniciativas do **IMC**, permitindo que suas ações sejam validadas e alinhadas às políticas públicas voltadas para crianças e adolescentes. Além disso, o conselho desempenha um papel estratégico na aprovação e fiscalização de projetos sociais, assegurando que os programas voltados ao público infantojuvenil sejam conduzidos com responsabilidade e impacto positivo. O **IMC** é representado no órgão por Jussara Aparecida Delfino e Robeval Simplicio de Andrade, ambos ocupando o cargo de conselheiros municipais.



ESCUTA ATIVA

GRI 413-1

Um dos pilares da atuação do **IMC** é a participação ativa das comunidades, tanto dos alunos atendidos diretamente quanto de suas famílias. Esse compromisso se traduz em comitês e processos de consulta ampla, garantindo que diferentes vozes sejam ouvidas.

Entre os mecanismos de escuta, destaca-se a Assembleia Participativa, um espaço no qual os participantes do **IMC** propõem temas a serem abordados dentro do itinerário formativo de aulas e oficinas. Nesse ambiente colaborativo, são selecionados assuntos considerados relevantes e representativos para todo o grupo, o que fortalece o engajamento e incentiva uma participação ativa e contínua dos alunos.

Essa abordagem democrática reflete o compromisso do **IMC** com uma atuação social que vai além da assistência, promovendo o protagonismo das crianças e adolescentes na construção de soluções. O instituto seguirá investindo nessas diretrizes, assegurando que sua atuação transforme cada vez mais vidas.

DIÁLOGO TRANSPARENTE

GRI 413-1

O IMC mantém canais abertos para reclamações e denúncias, garantindo um ambiente de comunicação acessível e seguro. As manifestações podem ser enviadas pelo e-mail contato@institutomelocordeiro.com.br ou por meio dos canais de ética do Grupo Melo Cordeiro:

0800 517 0007

www.contatoseguro.com.br/grupomelocordeiro

100% seguro – disponível 24h por dia.



**Contato
Seguro**
CANAL DE ÉTICA



Anexos

GRI

SASB

ODS

CRÉDITOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA NORMA GRI

Declaração de Uso	O Grupo Melo Cordeiro, GMC, apresenta seu relatório de sustentabilidade “com referência” as Normas GRI para o período de 01/01/2024 até 31/12/2024
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Normas Setoriais da GRI aplicáveis	N/A

Norma GRI	Conteúdo GRI	Informação para Sumário	Página
CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	O Grupo Melo Cordeiro é uma Holding registrada em nome de GRUPO GMC PARTICIPAÇÕES S/A e GRUPO GMC PARTICIPAÇÕES S/A	8, 10
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Unidades de negócios que fazem parte do Grupo Melo Cordeiro: Cordeiro Cabos Elétricos, Sainte Marie Trading, Conecta Resinas, CorSolar e Instituto Melo Cordeiro	6, 9
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Período 01/01/2024 a 31/12/2024 - frequência anual	6
	2-4 Reformulações de informações	Reformulação do recálculo do Inventário GEE 2023 e melhor acurácia de informações dos Inventários 2024	67
	2-5 Verificação externa		6
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		31, 32
	2-7 Empregados		52
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		52
	2-9 Estrutura de governança e sua composição		34, 36, 37, 39, 40, 41
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		36, 37
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		3, 4, 37
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		34, 37, 39
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		36, 37, 39, 40, 41
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		34
	2-15 Conflitos de interesse		41, 44, 45, 46

Norma GRI e SASB	Conteúdo GRI	Informação para Sumário	Página
CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		44, 45, 47
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		37
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		42
	2-23 Compromissos de política		44, 45, 46
	2-24 Incorporação de compromissos de política		44
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		44
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		47
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		63
	2-28 Participação em associações		9, 44, 81, 82
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		54
	2-30 Acordos de negociação coletiva	A Cordeiro Soluções em Energia é associada ao Sindicel (Sindicato Patronal). Desde 2015, o Sindicel não firma Convenção Coletiva com a Federação dos Empregados. Por esse motivo, os colaboradores da empresa são regidos exclusivamente pela legislação trabalhista brasileira e recebem benefícios adicionais concedidos voluntariamente pela Cordeiro, alinhados a práticas de mercado Os colaboradores da Sainte Marie Trading e da CorSolar também são regidos pela legislação trabalhista brasileira e recebem benefícios adicionais concedidos voluntariamente pelas empresas, sem prejuízo de acordos individuais, alinhados a práticas de mercado.	
TEMA MATERIAL: GOVERNANÇA CORPORATIVA			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Não houve riscos relacionados a corrupção durante o período de relato.	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos de corrupção, demissões ou processos judiciais no ano do relato.	
	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ação judicial por concorrência desleal ou praticas de truste ou monopólio durante o período de relato.	
TEMA MATERIAL: PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 418: Privacidade do Cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		46
TEMA MATERIAL: PRÁTICAS DE TRABALHO E ENGAJAMENTO DOS FUNCIONÁRIOS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados		52
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		57, 58
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado		54
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		54



- Apresentação
- Sobre nós
- Unidades de Negócios
- Governança
- Pessoas
- Meio Ambiente
- IMC
- Anexos
- Créditos

Norma GRI e SASB	Conteúdo GRI	Informação para Sumário	Página
CONTEÚDOS GERAIS			
TEMA MATERIAL: PRÁTICAS JUSTAS DE TRABALHO			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 403 Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		59
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		59, 61
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		58
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		61
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		59
	403-10 Doenças profissionais		61
TEMA MATERIAL: DIREITOS HUMANOS E DIVERSIDADE			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados		39, 55, 56
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade locais	Realizado pelo Instituto Melo Cordeiro	9, 28, 73, 75, 78, 80, 81, 82
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE FORNECEDORES			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Fase de desenvolvimento de processos a partir de 2025	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		64
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		32
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		32



- Apresentação
- Sobre nós
- Unidades de Negócios
- Governança
- Pessoas
- Meio Ambiente
- IMC
- Anexos
- Créditos

Norma GRI e SASB	Conteúdo GRI	Informação para Sumário	Página
CONTEÚDOS GERAIS			
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RESÍDUOS E REJEITOS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		64
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		64, 66
	306-3 Resíduos gerados		64
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final		65
	306-5 Resíduos destinados para disposição final		64
TEMA MATERIAL: EMISSÕES			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		67, 68, 69
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		67, 68, 69
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		69
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final		69
	306-5 Resíduos destinados para disposição final		67, 69
TEMA MATERIAL: ÁGUA E EFLUENTES			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado		63
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		63
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água		63, 66
TEMA MATERIAL: ENERGIA			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização		68,69
	302-4 Redução do consumo de energia		65
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		65



Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

Norma SASB	Conteúdo SASB	Página
RT-CH-110a.1	Emissões globais brutas de Escopo 1, porcentagem coberta pelas regulamentações de limitação de emissões	68
RT-CH-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	67
RT-CH-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOX (excluindo N2O), (2) SOX, (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs) e (4) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	68
RR-ST-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável	68
RT-CH-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável e (4) total de energia autogerada	68
RR-ST-140a.1	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto	63, 66
RR-ST-140a.2	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	63
RT-CH-140a.3	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	63
RT-EE-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem renovável	66
RR-ST-140a.2	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	63
CG-MR-230a.1	Descrição da abordagem para identificar os riscos de segurança de dados	46
RT-CH-210a.1	Discussão de processos de envolvimento para gerir riscos e oportunidades associados aos interesses da comunidade	75, 76, 81
SV-PS-330a.1	Porcentagem de (1) representação de gênero e (2) grupo de diversidade para (a) gestão executiva, (b) gestão não executiva e (c) todos os outros funcionários	55
SV-PS-330a.2	(1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária de funcionários	52
SV-PS-330a.3	Porcentagem de Engajamento dos funcionários	54
CG-MR-330a.1	Porcentagem de (1) representação de gênero e (2) grupo de diversidade para (a) gestão executiva, (b) gestão não executiva e (c) todos os outros funcionários	55
RT-CH-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de mortalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	59, 61
RR-FC-320a.2	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e reduzir a exposição da força de trabalho aos riscos à saúde humana	54, 59, 61
SV-PS-510a.1	Descrição da abordagem para garantir a integridade profissional	41, 43
RT-EE-510a.1	Descrição das políticas e práticas para prevenção de: (1) corrupção e suborno e (2) comportamento anticompetitivo	45, 46
RR-ST-410a.1	Descrição dos riscos associados à integração da energia solar na infra-estrutura energética existente e discussão dos esforços para gerir esses riscos	27, 66
RR-ST-410a.2	Descrição dos riscos e oportunidades associados à política energética e seu efeito na integração da energia solar na infra-estrutura energética existente	27, 66

MAPA DOS ODS

- Apresentação
- Sobre nós
- Unidades de Negócios
- Governança
- Pessoas
- Meio Ambiente
- IMC
- Anexos
- Créditos

ODS	DESCRIÇÃO	PÁGINA
	ERRADICAÇÃO DA POBREZA Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares	80
	FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável	73, 74
	SAÚDE E BEM-ESTAR Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades	57, 77
	EDUCAÇÃO DE QUALIDADE Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos.	54, 75, 79, 80
	IGUALDADE DE GÊNERO Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas	39, 44, 55, 56, 76
	ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todas e todos	81
	ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos	25, 27, 65, 66, 78
	TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos	31, 32, 52, 57
	INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação	65, 66

ODS	DESCRIÇÃO	PÁGINA
	REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles	6, 75, 76, 77, 78, 82
	CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis	11, 74, 78, 81
	CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.	63, 64, 65
	AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.	65, 66, 67, 68, 69, 70, 78
	VIDA NA ÁGUA Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável	64
	VIDA TERRESTRE Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade	64, 66
	PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis	6, 31, 32, 44, 45, 81
	PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável	75, 77, 78, 79, 80



CRÉDITOS

Apresentação

Sobre nós

Unidades
de Negócios

Governança

Pessoas

Meio
Ambiente

IMC

Anexos

Créditos

EXPEDIENTE

Realização

**Diretoria de Desenvolvimento Institucional,
ESG e Gente & Gestão**

Kethlin de Melo Cordeiro Salgado

Gerência de Sustentabilidade Corporativa

Paulo Alexandre Palanca

Projeto Gráfico e Diagramação

**Departamento de Marketing e Comunicação
Grupo Melo Cordeiro**

Carla Aguirre

Renata Rosa

Tiago Adolfo

Consultoria responsável pelo projeto e conteúdo

TAMA Impacto Consultoria

Consultoria de indicadores

Silvio Aparecido Alves da Silva Jr.

Redação e revisão

Simone Negrão

Fotos

Rosangela Ferraz

Acervo de Imagens Grupo Melo Cordeiro

Agradecimentos

O Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo Melo Cordeiro é mais do que um documento — é o reflexo do compromisso que temos com a transparência, a governança responsável e o impacto positivo em nossa sociedade e no meio ambiente.

Agradecemos a todos os stakeholders que fazem parte dessa jornada: nossos colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e comunidades que, direta ou indiretamente, contribuem para o crescimento e fortalecimento do Grupo Melo Cordeiro.

Contato

Telefone: **(11) 2227-5000**

e-mail: **contato@grupomelocordeiro.com.br**

